SUUNTA TYÖELÄMÄÄN!

OPPISOPIMUS & KOULUTUS-SOPIMUS

MOLEMPI PAREMPI.

Oppisopimuskoulutus on käytännönläheistä koulutusta. Suurin osa opiskelusta ja oppimisesta tapahtuu työpaikalla käytännön töitä tehden. Voit opiskella työpaikalla koko tutkinnon tai tutkinnon osia. Oppisopimus perustuu työsopimukseen tai yrittäjyyteen ja edellyttää koulutustavoitteen mukaisia työtehtäviä vähintään 25 viikkotuntia.

Koulutussopimuksella hankitaan osaamista työpaikalla opiskelijana. Koulutussopimus voidaan tehdä kaikenikäisille ja työskentely voi ajoittua 1–5 päivälle viikossa. Koulutussopimus ei ole työsuhde eli työnantaja ei maksa palkkaa tai tarjoa muuta korvausta.

Koulutussopimusta ja oppisopimusta voi yhdistellä opiskelijan ja työpaikan tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan – joustavasti, yksilöllisesti ja laajemman osaamisen hankkimiseksi. Työpaikalla oppimisen voi esimerkiksi aloittaa koulutussopimuksella ja se voidaan joustavasti vaihtaa oppisopimukseksi, jos opiskelija jatkaa työpaikalla palkallisessa työsuhteessa vaikkapa kesätöissä.

Työpaikalla oppiminen suunnitellaan opettajan ja työpaikkaohjaajan kanssa opiskelijan HOKSiin. Oppisopimusjaksot voivat olla muutaman viikon pituisia lyhyitä jaksoja, joissa opitaan tutkinnon osan asioita, tai pidempiä usean tutkinnon osan kattavia jaksoja. Suunnitelmat ovat yksilöllisiä ja neuvoja suunnitteluun saat opettajilta, opinto-ohjaajilta tai Brahen oppisopimustoimistosta.

Kysy lisää oppi- ja koulutussopimuksesta!

Työelämävastaava
Eveliina Noponen, puh. 040 663 8815

Opinto-ohjaajat ja vastuualat

Sanna Holappa, puh. 040 135 7172
(luovat alat, hius-ja kauneus))
Mari Krook, puh. 0400 916 263 (luonnonvara-alat, logistiikka, ravintola- ja catering-ala)
Annukka Nuolimäki, puh. 040 135 9131 (laboratorio-, sähkö-, talotekniikka-, rakennus- ja pintakäsittelyala)
Liisa Vares, puh. 044 439 3458
(metalli-, auto-, sisustus-, verhoilu-, kiinteistö- ja puhtauspalvelualat

Koulutuskeskus Brahe
Opiskelija- ja työelämäpalvelut
Tervahovinkatu 2
92150 Raahe
etunimi.sukunimi@brahe.fi

@koulutuskeskusbrahe
#TuuBraheen #MeilläOsataan #OsaajanaTyöelämään

www.brahe.fi

KOULUTUSKESKUS
BRAHE

SUUNTA TYÖELÄMÄÄN!

Työelämässä oppimisesta sovitaan joko koulutus- tai oppisopimuksella. Molemmissa sopimuksissa varmistetaan, että työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, tarpeelliset välineet sekä osaavaa henkilöstöä ohjaukseen. Työnantaja nimeää työpaikkaohjaajan ja oppilaitos ohjaavan opettajan.

OPPISOPIMUS
KOULUTUSSOPIMUS

Kesätöihin oppisopimuksella

Oppisopimus voi olla lyhytkin jakso, esim. kuukauden mittainen, jolloin se sovitaan tutkinnon osan suorittamisen ajaksi. Kun opiskelija saa työstä palkkaa, solmitaan aina oppisopimus, Sopimusjakson pituus vaihtelee opiskelijan ja työnantajan tilanteen mukaan.

Kesäavusta on mahdollisuus kasvattaa yritykseen pitkäaikainen luottotyöntekijä. Ammatillisissa opinnoissa olevan opinnot edistyvät tehokkaammin ja hän valmistuu nopeammin työelämään. Työnantaja saa kesätöihin ja sijaisuuksiin motivoituneen työntekijän, joka on kiinnostunut alasta ja opiskelee ammattiin. Oppisopimuksen keston voi suunnitella tarvetta vastaavalle ajalle.

Oppisopimuksella voi suorittaa toisen asteen ammatillisen tutkinnon tai tutkinnon osia. Oppisopimuksella kouluttaudutaan käytännön työtä tehden. Samalla työstä maksetaan TES:n mukaista palkkaa. Opiskelija saa arvokasta työkokemusta. Osaamisen kehittämistarpeen mukaan opintoja täydennetään oppilaitoksessa ja/tai verkko-opinnoilla.

Oppisopimus on käytännönläheinen tapa opiskella uusi ammatti, vaihtaa alaa, saada todistus osaamisesta, jatkaa loppuun kesken jääneet opinnot tai hankkia lisäkoulutusta. Se sopii 15 vuotta täyttäneille. Opiskelija on työntekijä, eli häntä koskevat samat oikeudet ja velvollisuudet kuin muitakin yrityksen työntekijöitä. Usein oppisopimus tehdään työsopimuksen rinnalle. Voimassa olevan työsopimuksen rinnalle laaditaan oppilaitoksen ja työnantajan välinen sopimus työpaikalla oppimisesta. Oppisopimuksessa työskentelyä tulee olla keskimäärin vähintään 25 tuntia viikossa. Koeaika määritellään työlainsäädännön mukaisesti.

Koulutussopimuksessa työnantaja ei maksa palkkaa tai muuta korvausta. Oppilaitos vakuuttaa opiskelijan koulutussopimusjakson ajalle. Opiskelija voi hakea opintotukea ja muita opintososiaalisia etuuksia, kuten matkatukea. Koulutussopimus vastaa sitä mallia, joka aikaisemmin tunnettiin työssäoppimisena.

Koulutussopimukseen perustuvasta koulutuksesta ei makseta korvausta työnantajalle. Oppisopimuksessa voidaan maksaa työpaikalle tapauskohtaisesti koulutuskorvausta.

Oppisopimuksessa opiskelija voi hakea opso-etuuksia, jos hänelle ei makseta palkkaa oppilaitoksessa tapahtuvan opiskelun ajalta. Opiskelijalla on oikeus 15 € päivärahaan ja 17 € perheavustukseen, jos huollettavana on alle 18-vuotias lapsi.
8 € majoituskorvaus maksetaan, jos opiskelu vaatii yöpymistä toisella paikkakunnalla. Matkakorvausta maksetaan, kun matka oppilaitokseen on yli 10 kilometriä.

KOULUTUSKESKUS
BRAHE