SUUNTA TYÖELÄMÄÄN!

OPPISOPIMUS & KOULUTUS-SOPIMUS

MOLEMPI PAREMPI.



Oppisopimuskoulutus on käytännönläheistä ammatillista koulutusta. Suurin osa opiskelusta ja oppimisesta tapahtuu työpaikalla käytännön töitä tehden. Kun suunnittelet koulutussopimusta tai opiskelijan palkkaamista oppisopimuksella, ota yhteyttä! Autamme mielellään työpaikalla oppimisen suunnittelussa ja käytännön asioissa.

Koulutuskeskus Brahe
Opiskelija- ja työelämäpalvelut
Tervahovinkatu 2, 92150 Raahe
www.brahe.fi
etunimi.sukunimi@brahe.fi

@koulutuskeskusbrahe
#tuubraheen #meilläosataan
#osaajanatyöelämään



Työelämävastaava
Eveliina Noponen, puh. 040 663 8815

Oppisopimussihteeri
Merja Madetoja, puh. 044 439 4351

Opinto-ohjaajat

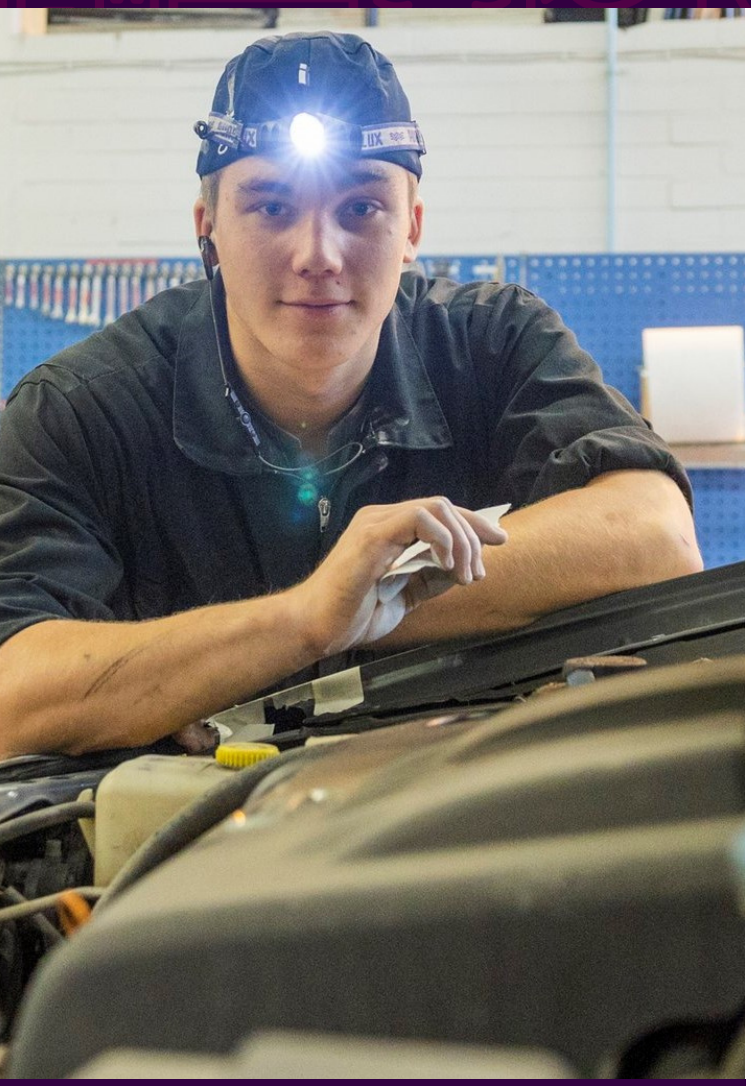
Tekniikan alat ja palvelualat
Liisa Vares, puh. 044 439 3458
Eija Sassi, puh. 044 588 5597 (Oulu)

Luovat alat
Jonna Kurikka, puh. 040 135 7086

Luonnonvara-ala
Riikka Pajuvesa-Korkala, puh. 040 834 3404

OPPISOPIMUS

Työelämässä oppimisesta sovitaan joko koulutus- tai oppisopimuksella. Molemmissa sopimuksissa varmistetaan, että työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, tarpeelliset välineet sekä osaavaa henkilöstöä ohjaukseen. Työnantaja nimeää työpaikkaohjaajan ja oppilaitos ohjaavan opettajan.



Oppisopimus yrittäjälle

Yrittäjänä suoritat oppisopimuskoulutuksesta suurimman osan omassa yrityksessä töitä tehden.

Seuraavat ehdot tulee myös täyttyä:

- Yritysmuoto on tmi, ay, ky, oy tai olet osuuskunnan jäsen.
- Olet yel-vakuutettu ja sinulla on y-tunnus.
- Yrityksessä on riittävästi tuotanto- ja palvelutoimintaa, tarpeelliset työvälineet ja minimissään 25 h/viikko työtä koulutuksen tavoitteeseen liittyvissä tehtävissä.
- Rinnallasi tulee olla työpaikkaohjaajaksi soveltuva mentori.

Oppisopimuksella voi suorittaa minkä tahansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon tai tutkinnon osan. Ammatillisia tutkintoja ovat ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot. Ne antavat kelpoisuuden jatko-opintoihin ammattikorkeakouluun tai yliopistoon.

Oppisopimuksella kouluttaudut työtä tehden. Saat samalla palkkaa ja kerrytät arvokasta työkokemusta. Osaamisen kehittämistarpeen mukaan täydennät opintojasi oppilaitoksessa tai verkko-opinnoilla.

Oppisopimus sopii myös lisäkoulutuksen hankkimiseen, sillä oppisopimuksella voi suorittaa yksittäisiä tutkinnon osia. Oppisopimus on käytännönläheinen tapa opiskella uusi ammatti, vaihtaa alaa, saada todistus osaamisesta, jatkaa loppuun kesken jääneet opinnot tai hankkia lisäkoulutusta.

Oppisopimus sopii 15-vuotta täyttäneille. Opiskelija on työntekijä eli häntä koskevat samat oikeudet ja velvollisuudet kuin muitakin yrityksen työntekijöitä.

Hyvin usein oppisopimus tehdään työsopimuksen rinnalle eli voimassa olevan työsopimuksen rinnalle laaditaan oppilaitoksen ja työnantajan välinen sopimus työpaikalla oppimisesta. Oppisopimuksessa työskentelyä tulee olla keskimäärin vähintään 25 h/viikossa ja TESin mukainen palkkaus. Koeaika määritetään työlainsäädännön mukaisesti.

Oppisopimuskoulutus on työsuhde, joten kannattaa aloittaa hyvissä ajoin palkkaukseen ja työsuhteen yksityiskohtiin liittyvät neuvottelut. Mikäli haet palkkatukea, kannattaa olla hyvissä ajoin yhteydessä Te-Palveluihin ja Brahen oppisopimustoimistoon.

KOULUTUSSOPIMUS

Koulutussopimukseen perustuvassa koulutuksessa opiskelija hankkii osaamista työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä, jota täydennetään tarvittaessa muissa oppimisympäristöissä. Opiskelija ei ole työsuhteessa, jonka takia hänelle ei makseta palkkaa eikä muuta vastiketta.

Koulutussopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista työpaikalla opiskelijana. Koulutussopimus voidaan tehdä kaikenikäisille ja työskentely voi ajoittua 1-5 päivälle viikossa. Tuntimäärä sovitaan yksilöllisesti.

Koulutussopimus ei ole työsuhde eli työnantaja ei maksa palkkaa tai tarjoa muuta korvausta. Oppilaitos vakuuttaa opiskelijan koulutussopimusjakson ajalle. Opiskelija saa opintotukea ja muita opintososiaalisia etuuksia, joita hän hakee itse.

Koulutussopimus voidaan sopia tutkinnon osa tai pienempi osa kerrallaan tai useammasta tutkinnon osasta. Koulutussopimukselle ei ole määritelty minimiaikaa, vaan se voidaan tehdä yksilöllisen tarpeen perusteella. Koulutussopimus vastaa sitä mallia, joka aikaisemmin tunnettiin työssäoppimisena.

Koulutussopimukseen perustuvasta koulutuksesta ei makseta korvausta työnantajalle. Koulutuksen järjestäjä ja työpaikan edustaja voivat kuitenkin sopia erikseen korvauksesta, jos opiskelija on vaativaa erityistä tukea tarvitseva opiskelija.

Koulutussopimusta ja oppisopimusta voi yhdistellä opiskelijan ja työpaikan tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan - joustavasti, yksilöllisesti ja laajemman osaamisen hankkimiseksi. Koulutus- ja oppisopimus-jaksot voivat vaihdella. Työpaikalla oppimisen voi esimerkiksi aloittaa koulutussopimuksella ja se voidaan joustavasti vaihtaa oppisopimukseksi, jos opiskelija jatkaa työpaikalla palkallisessa työsuhteessa vaikkapa kesätöissä.

Sopimuksen pohjana toimii opiskelijan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS). Työpaikalla tapahtuvan oppimisen kokonaisuuden muodostavat tutkintojen sisällöt ja tavoitteet, sekä työpaikan tarpeet ja mahdollisuudet. Tämä mahdollistaa opiskelijalle laaja-alaisen ammatillisen osaamisen kehittymisen ja työelämälle tarpeiden mukaiset taidot.



Kesätöihin oppisopimuksella

Oppisopimus voi olla lyhytkin jakso, esim. kuukauden, jolloin se sovitaan tutkinnon osan suorittamisen ajaksi. Kun opiskelija saa työstä palkkaa, solmitaan aina oppisopimus. Sopimusjakson pituus vaihtelee opiskelijan ja työnantajan tilanteen mukaan.

Kesäavusta on mahdollista kasvattaa yritykseen pidempiaikainen luottotyöntekijä. Ammatillisissa opinnoissa olevan opinnot edistyvät tehokkaammin ja hän valmistuu nopeammin työelämään. Työnantaja saa kesätöihin ja tuurauksiin motivoituneen työntekijän, joka on kiinnostunut alasta ja opiskelee ammattiin. Oppisopimuksen keston voi suunnitella tarvetta vastaavalle ajalle.

Tutkinnon tai sen osan voi suorittaa myös useammassa yrityksessä. Tällöin puhutaan monityönantaja-mallista. Silloin opiskelija käy oppimassa useammalla työpaikalla ja kasvaa näin moniosaajaksi. Vastuu voidaan jakaa joko päätyönantajalle tai kaikkien oppisopimustyöpaikkojen kesken.

Oppisopimus ja koulutussopimus voivat vuorotella myös siten, että opiskelija voi olla harjoittelemassa ensin koulutus-sopimuksella, jolloin työnantaja pääsee testaamaan, olisiko opiskelija heille sopiva työntekijä. Mikä opiskelijalle järjestyy esimerkiksi kesätöitä, palkallisen kesätyön ajaksi voidaan tehdä oppisopimus. Harjoittelua voi jatkaa syksyllä koulutussopimuksella tai oppisopimuksella. Vaihtoehdot ovat monipuoliset ja työpaikalla tapahtuva oppiminen suunnitellaan tapauskohtaisesti.

Brahen tutkintokoulutuksiin on pääosin jatkuva haku Wilman kautta eli opinnot voi aloittaa kun itselle sopii.

Työnantajalle voidaan maksaa koulutuskorvausta, mikäli koulutuksen järjestäjä arvioi aiheutuvan kustannuksia työpaikalla tapahtuvasta ohjauksesta. Korvaus sovitaan tapauskohtaisesti oppisopimusta tehtäessä. Monet koulutuksen järjestäjät eivät maksa koulutuskorvauksia lainkaan lyhyiden oppisopimusten tai ammatti- ja erikoisammattitutkintojen osalta.

Myös palkkatukea ja oppisopimusta voidaan yhdistää. Lisäksi työvoimakoulutuksessa oleva voi siirtyä työpaikalla oppimaan oppisopimuksella. Autamme mielellään eri vaihtoehtojen kartoittamisessa.

Jos työnantaja ei maksa opiskelijalle palkkaa oppilaitoksessa tapahtuvan opiskelun ajalta, opiskelijalla on oikeus 15 € päivärahaan ja 17 € perheavustukseen, jos huollettavana on alle 18-vuotias lapsi. 8 € majoituskorvaus maksetaan, jos opiskelu vaatii yöpymistä toisella paikkakunnalla. Matkakorvausta maksetaan halvimman matkustustavan mukaan, kun matka oppilaitokseen on yli 10 kilometriä. Oppisopimustoimisto opastaa opso-korvausten ja koulutuskorvausten hakemisessa.

KOULUTUSKESKUS
BRAHE